

## Politique santé et sécurité du groupe Verallia

**Domaine application :** Cette politique s'applique à l'ensemble des sites Verallia et à toutes les parties prenantes. Les sites Verallia mettent en œuvre des actions pour garantir un environnement de travail sûr, sain et inclusif pour leurs employés, sous-traitants et visiteurs. Les mesures appliquées varient selon les infrastructures existantes et les réglementations locales, mais reposent sur une ambition commune : zéro accident, zéro maladie professionnelle.

**Gouvernance :** La santé et la sécurité sont gérées à tous les niveaux de l'organisation.

- Le Comité Exécutif valide la stratégie santé et sécurité et suit les indicateurs clés de performance.
- Les réseaux industriels et EHS diffusent les règles et directives, assurent la cohérence entre les sites du Groupe et soutiennent les projets et actions sur chaque site.
- Les managers et représentants du personnel incarnent cette vision et l'intègrent dans les opérations quotidiennes.
- Les prestataires externes sont pleinement inclus et respectent les exigences définies dans les contrats et procédures sur les sites Verallia.

Chez Verallia, la santé et la sécurité sont une responsabilité partagée. Chaque individu, quel que soit son rôle ou son niveau, est responsable de sa propre sécurité et contribue à celle des autres. La participation à la démarche santé et sécurité est attendue de tous. La sécurité ne se délégue pas : elle se vit, s'applique et s'améliore chaque jour par chacun.

### NOS PRINCIPES

Garantir la santé et la sécurité de nos employés est un pilier fondamental de notre performance industrielle et de notre démarche RSE. Notre système de management est conforme à la norme ISO 45001 ou équivalent et intégré dans notre système EHS. Il repose sur la prévention, la conformité réglementaire et l'amélioration continue. Tous les sites suivent une feuille de route de maturité en quatre niveaux : réactif, préventif, proactif et autonome, qui guide leur progression en matière de culture sécurité. Cette feuille de route inclut des outils et pratiques adaptés à chaque niveau : routines sécurité structurées, coaching managérial, analyse des incidents, observation comportementales et mécanismes d'engagement des employés.

Chez Verallia, la culture sécurité est un système vivant qui évolue grâce aux retours d'expérience et à l'apprentissage collectif. Elle se renforce continuellement par le reporting proactif, la communication transparente et l'implication collective. Tous les incidents, qu'ils soient mineurs ou majeurs, sont systématiquement signalés, analysés et communiqués pour garantir la clarté, la réactivité et le partage des enseignements. Ces informations alimentent notre cycle d'amélioration et renforcent nos actions préventives.

Le développement des compétences est au cœur de notre approche. Les employés reçoivent des formations basées sur les risques, adaptées à leur contexte, incluant les premiers secours, les plans et procédures d'évacuation, l'utilisation des substances

dangereuses et l'identification/maîtrise des risques. Les managers bénéficient de programmes de coaching pour soutenir le leadership en matière de sécurité.

Au sein de Verallia, la sécurité va au-delà de la protection physique. Notre ambition est aussi de créer une culture axée sur le bien-être psychologique au travail. Nous visons à instaurer un environnement qui prévient les risques psychosociaux et répond aux besoins réels des employés. Nous mettons en œuvre des actions pour réduire le stress, la fatigue et l'isolement, tout en favorisant le dialogue ouvert et la sensibilisation. Selon les sites, la politique prévoit des formations pour les managers, des protocoles de crise clairs, la présence de psychologues sur site, une ligne d'écoute confidentielle et un suivi régulier basé sur les retours des employés pour garantir l'amélioration continue.

## NOS PRINCIPAUX LEVIERS

### Détection des risques sur le terrain et application des pratiques sûres



Être présent sur le terrain est une pierre angulaire de notre culture sécurité. Cela nous permet de comprendre les conditions réelles de travail, d'identifier les dangers potentiels et de favoriser un dialogue constructif avec les équipes. Ces interactions renforcent la responsabilité individuelle et collective et développent la capacité à agir face aux risques.

Nos principes directeurs sont les suivants :

- Renforcer la présence terrain par des visites régulières impliquant les managers.
- Observer les pratiques et comportements pour identifier les écarts et prévenir les risques.
- Encourager les échanges ouverts avec les employés pour sensibiliser et promouvoir des attitudes proactives.
- Vérifier l'état des équipements et anticiper les besoins de maintenance pour garantir des opérations sûres.

### Conformité aux standards de sécurité et réglementations locales



Nos pratiques en matière de sécurité s'appuient sur un ensemble complet de standards internes, alignés sur les réglementations locales et applicables à tous les sites.

Parmi eux, quatre règles cardinales définissent les fondations de notre culture sécurité :

1. Ne jamais contourner les dispositifs de sécurité.
2. Toujours porter les équipements de protection individuelle (EPI).
3. Utiliser l'outil approprié pour la tâche.
4. Appliquer la procédure Lockout-Tagout (LOTO).

Ces règles s'appliquent à tous les employés et prestataires, avec une tolérance zéro. Nous veillons à :

- Auditer l'application des standards sur chaque site.
- Suivre les niveaux de conformité et identifier les écarts via des observations terrain et des revues internes.
- Exiger des plans d'action correctifs immédiats pour chaque écart, avec des responsabilités et délais clairs.

## L'analyse des risques comme base de la prévention



Tous les sites Verallia doivent maintenir une analyse des risques complète, qui constitue la base de leur système de management sécurité. Cet outil est essentiel pour les managers afin d'anticiper les risques, prioriser les actions et guider les décisions opérationnelles.

Nos pratiques :

- Réaliser et maintenir une évaluation des risques couvrant tâches, équipements et postes.
- Utiliser l'analyse des risques comme référence pour anticiper et prévenir les incidents.
- Mettre à jour les évaluations régulièrement et après tout changement significatif.
- Traduire les résultats en plans d'action ciblés et en besoins de formation.

## Gestion des prestataires externes



Nous veillons à ce que tous les prestataires intervenant sur les sites Verallia respectent nos standards sécurité. Leurs activités sont préparées et suivies via des outils et procédures structurés pour prévenir les risques et garantir une exécution sûre.

Nous nous engageons à :

- Fournir les règles sécurité Verallia à tous les prestataires avant toute intervention et s'assurer de leur compréhension.
- Évaluer les activités non routinières via l'analyse des risques et les permis de travail.
- Appliquer des plans de prévention adaptés à chaque activité et profil de prestataire.
- Suivre la conformité par des observations terrain et des actions correctives si nécessaire.

## Gestion des substances dangereuses et produits chimiques



Nous gérons rigoureusement les risques chimiques pour protéger la santé et l'environnement.

Cela comprend :

- Maintenir des inventaires et fiches de données de sécurité à jour pour toutes les substances dangereuses.
- Surveiller les niveaux d'exposition et mettre en place des mesures de protection.
- Former les employés aux risques chimiques et aux protocoles d'urgence.
- Chercher à substituer ou éliminer les substances à haut risque dès que possible.

## Amélioration de l'ergonomie des postes

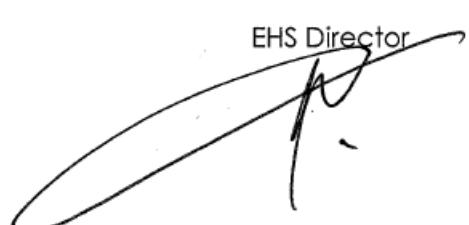
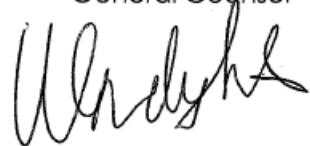


Nous visons à améliorer les postes de travail pour réduire la fatigue physique, mentale et le stress organisationnel. L'ergonomie chez Verallia inclut la posture, le flux des tâches et la charge cognitive, avec l'ambition de minimiser la manutention manuelle.

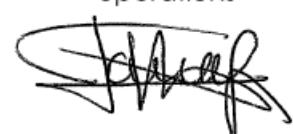
Notre approche consiste à :

- Évaluer les postes selon des critères physiques, cognitifs et organisationnels.
- Prioriser les améliorations ergonomiques sur la base des évaluations de risques et des retours employés.
- Contrôler l'exposition au bruit par des campagnes de mesure régulières, garantir la conformité réglementaire et éliminer toute non-conformité.
- Mettre en œuvre des solutions pour réduire les gestes répétitifs et supprimer les levages manuels.

En approuvant cette politique santé et sécurité, Verallia affirme son engagement à placer la sécurité au cœur de sa démarche d'amélioration continue et à responsabiliser chaque employé pour qu'il devienne acteur de la culture sécurité.

EHS Director  
  
CSR Director and  
General Counsel  


HR Director  


Director of  
operations  


Chief Executive Officer  
